

Van der Spek Groen Grond Infra BV



Rapportage interne audit CO2 Prestatieladder

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Documentinformatie	3
Toepassingsgebied en omvang	3
Verklaring onafhankelijkheid	3
Toelichting op de werkwijze	3
Uitkomst externe audit voorgaande cyclus.....	4
Overzicht afwijkingen en opmerkingen	4
Afwijkingen.....	4
Opmerkingen / aandachtspunt	4
Conclusie	4
Checklist invalshoek A: Inzicht	12
Checklist Invalshoek B: Reductie	13
Checklist invalshoek C: Communicatie.....	15
Checklist invalshoek D: Samenwerking	16

Documentinformatie

Betreft:	Rapportage interne audit CO2 Prestatieladder versie 4.0
Bedrijfsnaam:	Van der Spek Groen Grond en infra B.V.
Door:	Arjan de Groot van Cumela Advies
Handboek:	Handboek CO2 prestatieladder conform trede 1 op de CO2-prestatieladder versie 4.0
Datum:	29 januari 2026
Gesproken met:	Dave van der Spek
Doelstelling audit:	Beoordelen of aan de eisen van het handboek CO2-Prestatieladder is voldaan om CO2 trede 1 te behalen.
Bezochte locatie	Schiebroekseweg 20 te BERGSCHENHOEK

Toepassingsgebied en omvang

De volgende juridische entiteiten vallen onder het certificaat:

- Van der Spek GGI Vastgoed B.V.
 - Van der Spek Groen Grond Infra B.V.

Er wordt naar buiten getreden als Van der Spek Groen Grond Infra B.V. deze juridische entiteit zal ook als naam gebruikt worden op het CO2 prestatieladder certificaat.

Het toepassingsgebied is als volgt:

- Het uitvoeren van groenprojecten, grondwerk en infrastructuur.

Omvang: Kleine organisatie (volgens de voorwaarden gesteld in de norm)

Verklaring onafhankelijkheid

Ik, Arjan de Groot, werkend in opdracht van Cumela Advies voor ondersteuning en begeleiding inzake CO2-prestatieladder, heb geen directe of indirecte belangen bij Van der Spek Groen Grond Infra B.V. Aangezien ik binnen Van der Spek Groen Grond Infra B.V. niet ben aangesteld als CO2 verantwoordelijke was ik in staat om de audit op een objectieve en onpartijdige wijze uit te voeren zonder een audit uit te voeren over mijn eigen werk. Tevens verklaar ik dat ik, op basis van mijn opleiding en ervaring over voldoende kennis beschik, zowel wat betreft de eisen aan de CO2-prestatieladder trede 1 versie 4.0, als wat betreft het afnemen en rapporteren van de interne audit. Ik was vrij om mijn oordeel te vormen en dit verslag is een correcte weergave van mijn bevindingen.

Toelichting op de werkwijze

De auditor controleert in hoeverre het managementsysteem van de organisatie voldoet aan de gestelde eisen in de norm. Dit gebeurt op basis van diverse checklists. De bevindingen en afwijkingen worden vastgelegd en besproken tijdens het bezoek. Naar aanleiding van de audit wordt het managementsysteem verder op orde gebracht, eventueel in samenwerking met Cumela.

Er kunnen twee soorten bevindingen gedaan worden:

1. Afwijkingen: In de praktijk is een kritische afwijking geconstateerd met betrekking tot het handboek of de eisen uit de norm. Om het certificaat te behouden/ verkrijgen moet deze afwijking opgelost worden;
2. Opmerkingen: In de praktijk is een incidentele afwijking geconstateerd, zijn activiteiten niet volledig aantoonbaar of is een verbetering mogelijk. Het is niet noodzakelijk deze af te handelen.

Uitkomst externe audit voorgaande cyclus

Aangezien dit jaar wordt opgestart met versie 4.0 zijn audits uit voorgaande jaren niet meegenomen

Overzicht afwijkingen en opmerkingen

Afwijkingen

Nr.	Beschrijving	Maatregel	Afgehandeld

Opmerkingen / aandachtspunt

Nr.	Beschrijving	Maatregel	Afgehandeld
1	De doelstellingen voor Scope 1 zijn reeds behaald, stel nieuwe doelen om ambitieus te blijven. Overweeg groene stroom in te kopen om de Scope 2 CO2 uitstoot naar 0 te brengen.	Doelstellingen bijstellen Scope 1 en 2	
2	Aandachtspunt verwerkt tijdens de interne audit: 316.1 meer inzicht gegeven in het eigen verbruik van de zonnepanelen en zo de energiebalans completer gemaakt.	Meer inzicht in de prestaties van de zonnepanelen door eigen verbruik en teruglevering in de verbruiksgegevens op te nemen.	Ja
3	Aandachtspunt: een voortgangsbrief/rapportage aan de medewerkers versturen om de voortgang en maatregelen te communiceren.	Voortgangsbrief opstellen en communiceren, bijvoorbeeld middels een toolbox	

Conclusie

De interne auditor heeft een positieve indruk van het Integraal Management Systeem van Van der Spek Groen Grond Infra B.V. Uit deze interne audit blijkt dat het energie- en CO2-managementsysteem overeenkomt met de eisen uit de CO2 Prestatieladder 4.0 trede 1. Het systeem heeft zichzelf bewezen als voldoende effectief in relatie tot het behalen van de (reductie) doelstellingen. Door de ondernomen activiteiten zit er voldoende vooruitgang in de organisatie, dit wordt onderbouwd door middel van het voortgangsverslag. De vastgestelde procedures en de processen binnen de organisatie leveren bijdrage aan de realisatie van de doelstellingen..

Van der Spek Groen Grond en Infra B.V. Rapportage interne audit

Vereisten		IMS	Voldoet?	Bevindingen	Afwijkingen / Opmerkingen
4. Context van de organisatie					
4.1 De organisatorische grenzen Organisatorische grenzen zijn bepaald	316.2	Ja	Opgenomen in Emissie inventaris rapport en energiebeoordeling <u>Gezien:</u> 316.2 d.d. november 2025 organisatorische grenzen zijn bepaald volgens de consolidatiemethode.		
4.2 Vaststellen van de omvang van de organisatie Organisatiegrootte is bepaald	316.2	Ja	Het betreft een kleine organisatie. - Personeelsomvang is kleiner dan 250FTE - Jaaromzet is kleiner dan 250 miljoen euro - Balanstotaal is kleiner dan 25 miljoen euro		
4.3 Eisen aan projecten - Alle projecten onderdeel van het energie- en CO₂-managementsysteem van de organisatie - Bij CO₂-Prestatieladderprojecten wordt voldaan aan de specifieke eisen die aan de gedocumenteerde informatie worden gesteld - Documentatie, aangevuld met algemene projectgegevens (zoals de naam, de opdrachtgever en locatie van het CO₂-Prestatieladderproject), wordt voorafgaand aan de audit via 'Mijn CO₂-Prestatieladder' gedeeld	316	Ja	Alle projecten zijn onderdeel van het energie- en CO ₂ -managementsysteem van de organisatie, er zijn geen CO ₂ -Prestatieladderprojecten van toepassing.		

Van der Spek Groen Grond en Infra B.V. Rapportage interne audit

Vereisten	IMS	Voldoet?	Bevindingen	Afwijkingen / opmerkingen
4. Context van de organisatie				
4.4 Inzicht in wettelijke verplichtingen - bekend zijn met de nationale en internationale wettelijke verplichtingen die gerelateerd zijn aan energiebesparing, duurzame energie en CO2-reductie; - bepalen hoe deze wettelijke verplichtingen van toepassing zijn op de organisatie en hoe zij daarmee rekening houdt	331 331.1	Ja	Bedrijf is zich bewust van de wettelijke verplichtingen. Meest relevant voor het bedrijf zijn het Convenant Schoon en Emissieloos Bouwen (SEB) en de Uitvoeringsagenda Stadslogistiek.	
4.5 Energie- en managementsysteem - Inrichten, implementeren, onderhouden en continu verbeteren met de daarbij horende benodigde processen en hun interacties. - Continu de energie- en CO2-prestaties verbeteren	102	Ja	De organisatie is continu bezig met het doorvoeren van verbeteringen. Op dit moment wordt gewerkt aan het optimaliseren van het energie- en CO ₂ -managementsysteem en is er een nieuwe opzet gemaakt van het handboek om te voldoen aan de eisen zoals gesteld in de CO ₂ prestatieladder 4.0 trede 1.	
5. Leiderschap				
5.1 Leiderschap en betrokkenheid / Algemeen / Klantgerichtheid De directie toont leiderschap, directe verantwoordelijkheid en betrokkenheid rondom alle processen van het energie- en CO2-managementsysteem	323.1	Ja	Er is een beleidsverklaring opgesteld. <u>Gezien: 323.1 Beleidsverklaring</u> Directie toont hiermee voldoende betrokkenheid aan. De beleidsverklaring wordt besproken met de medewerkers tijdens de toolbox	

Van der Spek Groen Grond en Infra B.V. Rapportage interne audit

Vereisten	IMS	Voldoet?	Bevindingen	Afwijkingen / opmerkingen
5. Leiderschap				
5.2 Energie- en CO2 beleid - Het energie- en CO2-beleid moet: ➤ Worden gecommuniceerd binnen de organisatie; ➤ Op een geschikte manier beschikbaar zijn voor belanghebbenden; ➤ Regelmatig worden beoordeeld en waar nodig worden geactualiseerd	323.1	Ja	<u>Gezien:</u> 323.1 beleidsverklaring, deze wordt gecommuniceerd via toolboxen en is op verzoek verkrijgbaar voor belanghebbenden. Jaarlijks wordt het energie- en CO2-beleid beoordeeld middels de directiebeoordeling en waar nodig geactualiseerd.	
6. Planning				
6.1 Acties om risico's en kansen op te pakken - Risico's en kansen vaststellen die moeten worden opgepakt om: ➤ De zekerheid te geven dat het energie- en CO2-managementsysteem zijn beoogde resulta(a)t(en) kan halen, waaronder verbetering van de energie- en CO2-prestaties; ➤ Ongewenste effecten te voorkomen of te verminderen; ➤ Het energie- en CO2-managementsysteem en de energie- en CO2-prestaties continu te verbeteren	316.3	Ja	<u>Gezien:</u> Energie- en CO2- managementplan d.d. November 2025. Hierin staat beschreven hoe de organisatie de gestelde doelstelling wil behalen op gebied van CO2 reductie en Energiebesparing. Tevens is het proces van continu verbeteren beschreven in het plan.	

Van der Spek Groen Grond en Infra B.V. Rapportage interne audit

Vereisten	IMS	Voldoet?	Bevindingen	Afwijkingen / opmerkingen
6. Planning				
6.2 Doelstellingen en de planning om ze te bereiken - Doelstellingen moeten ➤ Gemonitord kunnen worden ➤ Opgesteld zijn ten opzichte van het basisjaar en ten opzichte van de laatste initiële of hercertificatieaudit ➤ Rekening houden met eisen die van toepassing zijn, zoals de wettelijke verplichtingen ➤ Rekening houden met kansen om de energie- en CO2-reductieprestaties te verbeteren - Vastleggen en onderhouden ➤ Wat er zal worden gedaan; ➤ Welke middelen er nodig zijn; ➤ Wie er verantwoordelijk is; ➤ Wanneer het zal zijn voltooid; ➤ Hoe de resultaten zullen worden geëvalueerd	316.3 316.4	Ja	Gezien: Energie- en CO2- managementplan, monitoring middels 316.4 Voortgangsverslag Doelstellingen: Scope 1: Van der Spek wil in 2027 ten opzichte van 2023 10% minder CO2 uitstoten. Voor 2025 dus een reductie van 5% t.o.v. 2023. Scope 2: Van der Spek wil in 2027 ten opzichte van 2023 40% minder CO2 uitstoten. Voor 2025 dus een reductie van 20% t.o.v. 2023 Energiebesparingsdoelstelling: In 2027 ten opzichte van 2023 5% minder energie verbruiken	Aandachtspunt 1: De doelstellingen voor Scope 1 zijn reeds behaald, stel nieuwe doelen om ambitieus te blijven. Overweeg groene stroom in te kopen om de Scope 2 CO2 uitstoot naar 0 te brengen.

Van der Spek Groen Grond en Infra B.V. Rapportage interne audit

Vereisten	IMS	Voldoet?	Bevindingen	Afwijkingen / opmerkingen
7. Ondersteuning				
7.1 Middelen Middelen vaststellen en beschikbaar stellen die nodig zijn voor het inrichten, implementeren, onderhouden en continu verbeteren van de energie- en CO2-prestaties, het energie- en CO2-managementsysteem en het behalen van de doelstellingen	323.1 316.7	Ja	Vastgelegd in 316.7 Managementoverleg	
7.2 Sleutelpersonen en hun competentie - Inventariseren - Benodigde competenties	316.2	Ja	De sleutelpersonen met hun competenties zijn benoemd in Emissie inventaris rapport en energiebeoordeling 316.2	
7.3 Gedocumenteerde informatie op organisatie en projectniveau		Ja	Er wordt voldaan aan de verplichte gedocumenteerde informatie per paragraaf of eis. De benodigde informatie wordt gepubliceerd. Er zijn geen CO2-Prestatieladderprojecten van toepassing	
8. Uitvoering				
Zie deel 2				

Van der Spek Groen Grond en Infra B.V. Rapportage interne audit

Vereisten	IMS	Voldoet?	Bevindingen	Afwijkingen / opmerkingen
9. Evaluatie van de prestaties				
9.1 Monitoren, meten, analyseren en evalueren van energie- en CO2-prestaties en het energie- en CO2- managementsysteem • Monitoringsplan • Datakwaliteitsmanagementplan • Gebruik van CO2 emissiefactoren • Basisjaar en herberekening	316.2 316.3 316.4 316.5	Ja	Gezien: 316.5 Datakwaliteitsmanagementplan. In het plan wordt aangegeven hoe de kwaliteit van de gebruikte data geborgd is. Basisjaar is vastgesteld op 2023.	
9.2 Interne audit • Een auditprogramma plannen, vaststellen, implementeren en onderhouden	322	Ja	Jaarlijks in samenwerking met Cumela Advies.	
9.3 Directiebeoordeling • Moet gedocumenteerd bijgehouden worden • Input voor directiebeoordeling • Output van directiebeoordeling	323.4	Ja	Gezien Format verslag directiebeoordeling. De uitkomsten van de interne audit zullen hierin nog worden opgenomen.	
9.4 Externe audit		Ja	De eerste externe audit 4.0 wordt uitgevoerd door KIWA op 16 en 17 februari 2026	
10. Verbetering				
10.1 Continu verbetering • Geschiktheid toereikendheid en doeltreffendheid van kwaliteitsmanagementsysteem verbeteren	316.2	Ja	Bedrijf is continu bezig zichzelf te verbeteren. O.a.de jaarlijkse directiebeoordeling heeft als doel het energie- en CO2- managementsysteem continu te verbeteren. Op basis van de output van de directiebeoordeling worden de punten ter verbetering vastgesteld	

Van der Spek Groen Grond en Infra B.V. Rapportage interne audit

Vereisten	IMS	Voldoet?	Bevindingen	Afwijkingen / opmerkingen
10. Verbetering				
10.2 Afwijkingen en corrigerende maatregelen - de aard van de afwijkingen en de vervolgens genomen maatregelen; - de resultaten van de corrigerende maatregelen	322 323.4	Ja	De organisatie treft maatregelen om de oorzaak van afwijkingen op te heffen om herhaling te voorkomen. De resultaten van de corrigerende maatregelen worden benoemd in de directiebeoordeling	

Checklist invalshoek A: Inzicht

Actiepunten	IMS	Volddoet?	Bevindingen	Afwijkingen / opmerkingen
1.A.1 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in het eigen energieverbruik				
1.A.1-1 Energiebalans en energiebeoordeling - Energiebalans van het eigen energieverbruik - Energiebeoordeling volgens §6.3 uit ISO 50001 - Analyse van de (potentiële) rol van de organisatie bij flexibiliteit in het energiesysteem. - Gedocumenteerde informatie bij CO2 prestatieladderprojecten	316.1 316.2 316.3 316.4	Ja	<u>Gezien:</u> - Energiebalans 2025 - Energiebeoordeling 2025 - Analyse van de (potentiële) rol van de organisatie bij flexibiliteit in het energiesysteem Er zijn geen CO2- Prestatieladderprojecten van toepassing	
Minimale score 1.A.1 = 7				
1.A.2 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in haar scope 1- en scope 2-emissies				
1.A.2-1 Emissie-inventaris scope 1 en 2 - Uitgewerkte CO2-emissie-inventaris voor scope 1- en scope 2-emissies volgens ISO 14064-1 - Onderbouwde inschatting of niet-CO2-broeikasgasemissies tot de materiële scope 1- en scope 2-emissies behoren - Scope 2-emissies van elektriciteitsverbruik dual gerapporteerd. - Gedocumenteerde informatie bij CO2 prestatieladderprojecten	316 316.1	Ja	<u>Gezien:</u> 316.1 CO2-emissie-inventaris voor scope 1- en scope 2-emissies 2025 waarin de scope 2 emissies dual zijn gerapporteerd. De onderbouwde inschatting of niet-CO2-broeikasgasemissies tot de materiële scope 1- en scope 2-emissies behoren is beschreven in 316 Energiemanagement. Er zijn geen CO2- Prestatieladderprojecten van toepassing	Aandachtspunt verwerkt tijdens de interne audit: 316.1 meer inzicht gegeven in het eigen verbruik van de zonnepanelen en zo de energiebalans completer gemaakt.
Minimale score 1.A.2 = 7				
			Score = 10	

Checklist Invalshoek B: Reductie

Actiepunten	IMS	Voldoet?	Bevindingen	Afwijkingen / opmerkingen
1.B.1 De organisatie heeft voorbereidende acties, maatregelen en doelstelling(en) voor de korte termijn en heeft deze vastgelegd in een plan van aanpak				
1.B.1-1 CO2 doelstelling voor de korte termijn Plan van aanpak met daarin één CO2-reductiedoelstelling voor de korte termijn	316.3	Ja	Gezien: 316.3 Energie- en CO2-managementplan. Er zijn geen CO2-prestatieladderprojecten van toepassing	
1.B.1-2 Energiebesparings- en duurzame energiedoelstelling voor de korte termijn Plan van aanpak met kwantitatieve doelstellingen voor de besparing van het energieverbruik van 1.A.1 en voor het zelf opwekken, opslaan en gebruiken van duurzame energie opnemen voor de korte termijn	316.3	Ja	Gezien: 316.3 Energie- en CO2 managementplan. De organisatie heeft een energiebesparingsdoelstelling gesteld om in 2027 5% minder energie te verbruiken t.o.v. 2023. In het plan van aanpak staan de maatregelen beschreven om de doelstelling te kunnen behalen.	
1.B.1-3 Plan van aanpak voor de korte termijn - Plan van aanpak is een concreet plan voor de korte termijn met daarin alle voorgenomen voorbereidende acties en maatregelen om de doelstellingen te halen - Gedocumenteerde informatie bij CO2 prestatieladderprojecten			Gezien: 316.3 Energie- en CO2 managementplan. De organisatie heeft een CO2 reductiedoelstelling gesteld om in 2029 10% minder CO2 uit te stoten t.o.v. 2023. In het plan van aanpak staan de maatregelen beschreven om de doelstelling te kunnen behalen. Er zijn geen CO2 prestatieladderprojecten van toepassing.	
Minimale score 1.B.1 = 7			Score = 10	

Van der Spek Groen Grond en Infra B.V. Rapportage interne audit

Actiepunten	IMS	Voldoet?	Bevindingen	Afwijkingen / opmerkingen
1.B.2 De organisatie slaagt erin de doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak van 1.B.1 te realiseren				
1.B.2-1 Realisatie- en / of resultaatsverplichting • Voortgangsverslag • Aantonen dat voor de CO2-doelstelling voor de korte termijn (1.B.1-1) en voor de energiebesparings- en duurzame energiedoelstellingen voor de korte termijn (1.B.1-2) dat de doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak van 1.B.1-3 van het afgelopen jaar zijn gerealiseerd. • Gedocumenteerde informatie bij CO2 prestatieladderprojecten	316.4	Ja	Gezien: 316.4 Voortgangsverslag. In het voortgangsverslag staan de uitgevoerde maatregelen beschreven om de doelstellingen te behalen. Er zijn geen CO2- Prestatieladderprojecten van toepassing	
Minimale score 1.B.2 = 7			Score = 10	

Checklist invalshoek C: Communicatie

Actiepunten	IMS	Voldoet?	Bevindingen	Afwijkingen / opmerkingen
1.C.1 De organisatie zorgt dat de sleutelpersonen aantoonbaar op de hoogte zijn van hun rol in het energie- en CO2-beleid van de organisatie				
1.C.1-1 Sleutelpersonen op de hoogte - Sleutelpersonen: ➢ Zijn geïdentificeerd ➢ Zijn aantoonbaar op de hoogte van hun rol ➢ Zijn geïnformeerd over hun specifieke rol en hun specifieke invloed op het CO2- en energiebeleid, op het energieverbruik en de CO2-uitstoot van de organisatie en op het gebruik, opslaan of opwekken van duurzame energie ➢ Weten wat van hen verwacht wordt passend bij het niveau van CO2-bewustzijn	316.2	Ja	316.3 Energie- en CO2 managementplan. Sleutelpersonen zijn in verschillende lagen van de organisatie vastgesteld. Directie: Aldert Daniel van der Spek Administratie: Linda van der Spek Werkplaats: Leo van der Spek Planning: Aldert van der Spek Uitvoerende medewerkers: Jaco Bikker Gezien: 316.6 communicatieplan Sleutelpersonen zijn op de hoogte met emissies, doelen en maatregelen en helpen mee draagvlak te bevorderen.	
Minimale score 1.C.1 = 7				
1.C.2 De organisatie communiceert intern én aan haar belangrijkste externe doelgroepen over haar plan van aanpak van 1.B.1, inclusief de voortgang				
1.C.2-1 Communicatieplan Communicatieplan	316.6	Ja	Gezien: 316.6 communicatieplan. Hierin staat beschreven hoe de relevante informatie en voorlichting aan de belanghebbenden gecommuniceerd wordt. Dit zal intern middels toolboxen en extern middels de website plaatsvinden. Ook wordt op de website van SKAO informatie gepubliceerd.	Aandachtspunt: een voortgangsbrief/rapportage aan de medewerkers versturen om de voortgang en maatregelen te communiceren.
Minimale score 1.C.2 = 7				
			Score = 10	
			Score = 10	

Checklist invalshoek D: Samenwerking

Actiepunten	IMS	Voldoet?	Bevindingen	Afwijkingen / opmerkingen
1.D.1 De organisatie analyseert haar eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte die gerelateerd is aan het plan van aanpak van 1.B.1				
1.D.1-1 Inventarisatie kennis- / samenwerkingsbehoefte - Analyse van de kennis- en samenwerkingsbehoefte in relatie tot de in het plan van aanpak (eis 1.B.1) opgenomen (potentiële) maatregelen - In de analyse wordt onderscheid gemaakt tussen energiebesparing, het opwekken, opslaan of gebruiken van duurzame energie en CO2-reductie. - Gedocumenteerde informatie bij CO2 prestatieladderprojecten	316.7	Ja	<u>Gezien:</u> 316.7 Opgenomen in het managementoverleg. Er zijn geen CO2- Prestatieladderprojecten van toepassing	
Minimale score 1.D.1 = 7			Score = 10	
1.D.2 De organisatie inventariseert de mogelijkheden hoe zij invulling kan geven aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte van 1.D.1				

Van der Spek Groen Grond en Infra B.V. Rapportage interne audit

1.D.2-1 Kennisverantwoordelijke sleutelpersoon	316.7	Ja	<u>Gezien:</u> 316.7 managementoverleg. De sleutelpersonen zijn bij naam genoemd en opgenomen in het managementoverleg	
Een of meerdere sleutelpersonen aangewezen die verantwoordelijk zijn voor het ophalen en bijhouden van kennis die buiten de organisatie al beschikbaar is en mogelijk voorziet in de kennisbehoefte van 1.D.1.				
Actiepunten	IMS	Voldoet?	Bevindingen	Afwijkingen / opmerkingen
1.D.2 De organisatie inventariseert de mogelijkheden hoe zij invulling kan geven aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte van 1.D.1				
1.D.2-2 Inventarisatie samenwerkingsverbanden	316.7	Ja	<u>Gezien:</u> 316.7 managementoverleg. In het management overleg is de inventarisatie van bestaande relevante samenwerkingsverbanden opgenomen die aansluiten bij de organisatie.	
Inventarisatie bestaande relevante samenwerkingsverbanden die aansluiten bij de kennis- en samenwerkingsbehoefte van 1.D.1.				
Minimale score 1.D.2 = 7			Score = 10	